

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 81
комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга

Принята

решением педагогического совета

ГБДОУ детского сада №80

Протокол №1 от 31.08.2023

Утверждена

приказом заведующего

ГБДОУ детского сада №80

от 31.08.2023 №334-а



**Персонализированная программа наставничества
педагогических работников**

наставническая пара:

педагог - Сушонкова А.А. (наставник)

начинающий педагог - Зейц К.Ю. (наставляемый)

Санкт-Петербург
2023г

1. Пояснительная записка

Персонализированная программа наставничества педагогических работников (далее по тексту – Программа) Персонализированная программа наставничества педагогических работников (далее по тексту – Программа) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 80 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга (далее по тексту – ГБДОУ) разработана в соответствии с Положением о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников ГБДОУ и отражает комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленных на организацию взаимодействия наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Программа направлена на социально-профессиональную адаптацию, повышение качества профессиональной деятельности начинающих педагогов, создание благоприятного социально-психологического климата.

Информационный лист Программы

Наименование программы	«Персонализированная программа наставничества педагогических работников ГБДОУ»
Форма наставничества	«педагог – педагог»
Наставническая пара	педагог Сушонкова А.А. (наставник) начинающий педагог Зейц К.Ю. (наставляемый)
Сведения о наставнике	Сушонкова А.А., воспитатель второй младшей группы квалификационная категория – первая педагогический стаж – 8 лет
Сведения о наставляемом	Зейц К.Ю., воспитатель средней группы квалификационная категория - нет педагогический стаж – 10 месяцев
Цель Программы	Способствовать непрерывному профессиональному росту и самоопределению, личностному и социальному развитию, самореализации и закреплению начинающего педагога в педагогической профессиональной деятельности.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">- Оказывать помощь в профессиональной и должностной адаптации начинающего педагога;- Ускорять процесс профессионального становления и развития начинающего педагога, развитие способности самостоятельно, качественно и ответственно выполнять возложенные функциональные обязанности в соответствии с занимаемой должностью;- Способствовать развитию профессиональных компетенций педагогов в условиях цифровой образовательной среды, востребованности использования современных информационно-коммуникативных и педагогических технологий;- Стимулировать повышение теоретического и практического уровня начинающего педагога, овладение им современными педагогическими технологиями;- Содействовать в выработке навыков профессионального поведения начинающего педагога, соответствующего профессионально-этическим принципам, а также требованиям, установленным законодательством РФ;

	<ul style="list-style-type: none"> - Способствовать мотивации к повышению профессионального уровня; - Отслеживать динамику развития профессиональной деятельности начинающего педагога
Сроки и этапы реализации Программы	<p>с 01.09. 2023г. по 31.05.2024г.</p> <p>1 этап - Адаптационный (октябрь-ноябрь 2023г.) <i>Цель: Определение сформированности профессионально значимых качеств начинающего педагога, разработка персонализированной программы наставничества, создание условий, при которых начинающий педагог будет чувствовать себя успешным в своей профессиональной деятельности.</i></p> <p>2 этап. Проектировочный (основной) (декабрь 2023г. – апрель 2024г.) <i>Цель: Корректировка профессиональных умений, сформированность потребности у начинающего педагога в проектировании своего дальнейшего профессионального роста, в самосовершенствовании</i></p> <p>3 этап. Контрольно-оценочный (май 2024г.) <i>Цель: Проверка сформированности у начинающего педагога потребности к рефлексии собственной деятельности, умения управлять своим профессиональным развитием, уровня профессиональной компетентности и социальной адаптации.</i></p>
Формы работы с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> - анкетирование по выявлению профессиональных трудностей, степени адаптированности в коллективе и удовлетворенности результатами собственного труда; - консультирование групповое и индивидуальное; - совместная деятельность наставника и начинающего педагога; - привлечение наставляемого к участию в активных формах по обмену опытом работы: семинарах, конкурсах, конференциях, практических занятиях, мастер-классах и т.д.; - курирование самостоятельная работа работника, а также его творческая деятельность; - координирование деятельности работника со стороны наставника и руководства.
Ожидаемые результаты Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Адаптация и закрепление начинающего педагога в профессии в ГБДОУ - Познание начинающим педагогом своих профессиональных качеств и ориентация на ценности саморазвития - Качественные изменения во взаимоотношениях с коллегами, воспитанниками, родителями (законными представителями) воспитанников - Рост профессиональной и методической компетенции начинающего педагога, повышение уровня его готовности к педагогической деятельности - Психологическая устойчивость начинающего педагога, адаптированность к работе в условиях постоянной модернизации современного образования - Повышение компетентности самого педагога-наставника, повышение его профессионального статуса в ГБДОУ
Форма мониторинга результативности	<ul style="list-style-type: none"> - Анкетирование работников о степени профессиональных затруднениях.

	<ul style="list-style-type: none"> - Отчет наставника о результатах работы по наставничеству за определенный период (ежемесячно). - Количественный показатель участия наставляемого в мероприятиях Информационно-методического центра Невского района, конкурсном движении. - Транслирование опыта педагогической деятельности на уровне ГБДОУ, района, города - Создание начинающим педагогом собственного педагогического сайта, портфолио педагогических достижений. - Подготовка начинающего педагога к аттестации.
--	--

План мероприятий по реализации Программы

№	Этапы реализации	Планируемые мероприятия	Сроки исполнения
1.	Адаптационный (октябрь-ноябрь 2023)	<ul style="list-style-type: none"> - Изучение локальных нормативных актов ГБДОУ, регламентирующих организацию образовательного процесса и воспитательной работы - «Расскажи о себе» (определение круга вопросов, интересов, проблем в работе начинающего педагога) - Диагностика умений и навыков начинающего педагога: посещение мероприятий совместной деятельности с детьми, занятий, наблюдение за проведением режимных моментов. Организация совместного обсуждения, формирование навыков самоанализ. - Выбор приоритетной методической темы по самообразованию на учебный год, подборе методической литературы 	октябрь
		<ul style="list-style-type: none"> - Беседы «Имидж педагога» (вопросы педагогической этики, риторики, культуры). - Наблюдение за коммуникативным поведением начинающего педагога - Деловая игра «Стиль педагогического общения» (с коллегами, родителями) 	ноябрь
2.	Проектировочный (основной) (декабрь 2023-апрель 2024)	<ul style="list-style-type: none"> - Совместное изучение современных инновационных педагогических технологий и сопровождение применения их в работе с детьми - Консультации по ведению карты профессионального роста педагога - Оказание консультативной помощи в составлении календарно-тематических планов работы с детьми, ведении групповой документации - Оказание консультативной помощи в составлении сценариев и проведении итоговых мероприятий с воспитанниками, родителями в рамках календарно-тематического планирования - Посещение мероприятий опытных педагогов с целью наблюдения и последующим анализом - Консультативная помощь в подготовке выступлений начинающего педагога на Педагогических советах ГБДОУ 	в течение учебного года

		<ul style="list-style-type: none"> - Посещение семинаров, конференций, мастер-классов, открытых мероприятий в рамках реализации плана работы Информационно-методического центра Невского района с последующим обсуждением, изучением методических материалов - Методическое сопровождение участия начинающего педагога в конкурсном движении 	в течение учебного года по плану ИМЦ
		<ul style="list-style-type: none"> Проведение практикума «Как эффективно провести занятие с детьми?» (совместное составление конспекта, самоанализ, совместное обсуждение) - Рекомендации по организации и развитию предметно-пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО (разработка и внедрение игрового оборудования, игровых пособий, дидактических игр, оформление группы) 	декабрь
		<ul style="list-style-type: none"> - Методические рекомендации по работе с родителями воспитанников: совместная разработка линии эффективного взаимодействия на основе практических ситуаций 	январь
		<ul style="list-style-type: none"> - Анализ промежуточных результатов работы за октябрь-декабрь, разработка предложений по дальнейшей работе 	февраль
		<ul style="list-style-type: none"> - Изучение нормативных документов по аттестации педагогических работников, знакомство с портфолио педагога (структура содержания, порядок оформления, оценивание материалов) 	март
		<ul style="list-style-type: none"> - Помощь в проведении педагогической диагностики. - Консультация «Технология обобщения педагогического опыта» 	апрель
3.	Контрольно-оценочный (май 2024)	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в профессиональных дискуссиях, деловых играх, посещение и анализ открытых мероприятий педагогов ГБДОУ 	в течение учебного года
		<ul style="list-style-type: none"> Совместное обсуждение наставником с наставляемым проведенных мероприятий в течение месяца 	ежемесячно
		<ul style="list-style-type: none"> - Представление и систематизация наработок профессиональной деятельности педагога, создание портфолио педагогических достижений. 	апрель
		<ul style="list-style-type: none"> - Самоанализ профессиональной деятельности начинающего педагога, отчет о выполнении индивидуального плана профессионального развития (отчет о результатах работы по теме самообразования) - Круглый стол: представление отчетов о проделанной работе, обсуждение и оценка результатов 	май

ИТОГ:

Полностью выполнено: _____ пунктов плана.

Частично реализовано: _____ пунктов плана.

Причина невыполнения.

Не выполнено: _____ пунктов плана.

Причина невыполнения.